

Procedura postępowania w przypadku, gdy uczeń narusza godność osobistą nauczyciela.

1. Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika szkoły uznaje się:
 - a) Lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach
 - b) Prowokacje wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach
 - c) Nagrywanie lub fotografowanie ww. bez ich wiedzy i zgody
 - d) Naruszanie prywatności i własności prywatnej
 - e) Użycie wobec ww. przemocy fizycznej i psychicznej
 - f) Pomówienia i oszczerstwa wobec ww. osób
 - g) Naruszenie ich nietykalności osobistej.
2. W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność nauczyciela lub innego pracownika szkoły, osoba poszkodowana ma obowiązek zgłoszenia powyższego faktu dyrektorowi szkoły.
3. Dyrektor przeprowadza rozmowę ze sprawcą w obecności poszkodowanego – rozmowę wyjaśniającą zdarzenie. Z rozmowy sporządza się notatkę służbową, którą podpisują uczestnicy.
4. Dyrektor szkoły powiadamia niezwłocznie rodziców ucznia o zaistniałym zdarzeniu. Przedstawia im dokumentację zdarzenia, informuje o ustalonych wnioskach.
5. Jeżeli nastąpiły zdarzenia opisane w pkt. 1d, 1e, 1f, 1g dyrektor szkoły kieruje sprawę do Sądu Rodzinnego Wydział dla Nieletnich lub zawiadamia Policję.
6. Za naruszenie godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły dyrektor wymierza uczniowi karę – zgodnie ze Statutem Szkoły. O rodzaju kary informuje pisemnie rodziców ucznia.
7. Sprawca powinien przeprosić osobę pokrzywdzoną i podjąć działania zmierzające do naprawy wyrządzonej szkody.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej nr 6 w Wejherowie
mgr inż. Piotr Litwin